

VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI, FLOROVIVAISTI, AZIENDE E COOPERATIVE DI TRASFORMAZIONE INQUADRATE IN AGRICOLTURA DELLE PROVINCIE DI SASSARI E OLBIA /TEMPIO 2016-2019

L'anno 2017 il giorno 20 del mese di novembre in Sassari, presso la sede della CONFAGRICOLTURA di SASSARI-OLBIA/TEMPIO (Unione Interprovinciale Agricoltori)

TRA

La **Confagricoltura Sassari-Olbia/Tempio** (Unione Interprovinciale Agricoltori) rappresentata dal Presidente Onorario Dr. Antonio Pinna, dal Presidente pro-tempore Dott. Matteo Antonio Luigi Luridiana e dai Vice Presidenti Dott. Stefano Taras e Sig. Salvatore Pisanu, assistiti dal Direttore Giannetto Arru Bartoli;

La **Federazione Provinciale Coldiretti Nord Sardegna**, rappresentata dal Presidente Battista Cualbu, assistito dal Direttore Ermanno Mazzetti;

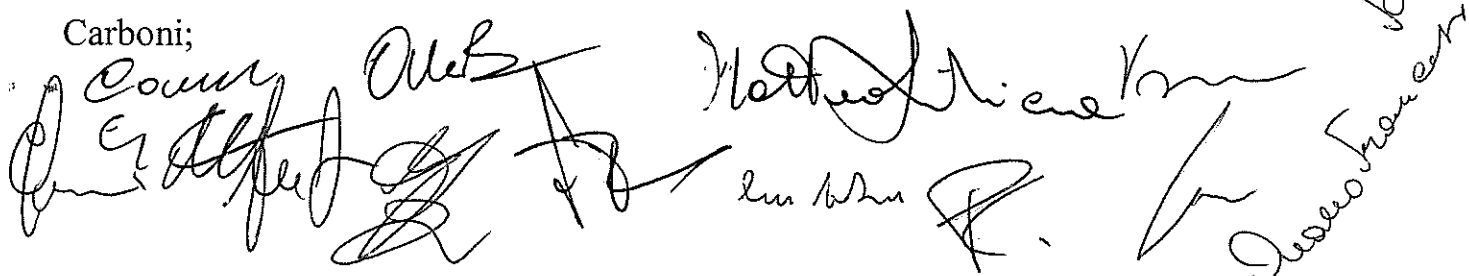
La **Confederazione Italiana Agricoltori di Sassari e Olbia/Tempio** rappresentata dal Presidente Giovanni Maria Canu, assistito dal Direttore Fabio Chessa.

E

La **FAI-CISL delle provincie di Sassari e Olbia/Tempio** rappresentata dai segretari, Giorgio Vargiu (Sassari) e Tomaso Bazzu (Gallura) e dai delegati Salvatore Raius, Salvatore Spano e Pietro Casu;

La **FLAI-CGIL delle provincie di Sassari e Olbia /Tempio** rappresentata dai Segretari, Angelo Cossu (Sassari) e dai delegati Francesca Onano, Giovanni Nurra, Antonio Canu, Marco Piras e da Giovanni Perino (Gallura) e Manfredi Piroddi;

La **UILA-UIL delle provincie di Sassari e Olbia/Tempio** rappresentata dal segretario Paolo Camoglio e dai delegati Michele Serra, Mario Burruni e Antonio Carboni;



Handwritten signatures of the representatives from the various organizations mentioned in the text, including the Confagricoltura, Federazioni, and Unions.

- c. osservare e monitorare le dinamiche e le tendenze del mercato del lavoro agricolo (*welfare*), anche con riferimento alle pari opportunità;
- d. promuovere e sostenere lo sviluppo della formazione dei datori di lavoro e dei lavoratori ed incentivare misure per migliorare la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- e. effettuare studi, ricerche, attività formative ed editoriali attinenti ai compiti istituzionali;
- f. riscuotere e riconoscere le contribuzioni come previsto dall'articolo 53 del Contratto Interprovinciale di Lavoro degli Operai agricoli del 9 aprile del 2009 e successive modificazioni e integrazioni, oltre a ulteriori trattamenti e prestazioni di cui alla precedente lettera b);
- g. riscuotere eventuali contributi provenienti dallo Stato o da altri enti pubblici o privati;
- h. esercitare altre funzioni che le parti costituenti riterranno opportune per il miglioramento delle relazioni sindacali;
- i. Divulgare, informare e rendere edotte le imprese datoriali circa le vigenti norme legislative in materia di "Caporalato" di cui alla Legge 29 ottobre 2016 n° 199;

Art. 1
Oggetto dell'accordo

Il presente accordo Interprovinciale, di seguito denominato CPIL, unitamente al CCNL degli operai agricoli e florovivaisti, esplica la sua efficacia nelle Provincie di Sassari e Olbia-Tempio e si applica ai rapporti di lavoro dell'agricoltura singoli e associati comprese le aziende florovivaistiche, aziende di trasformazione e cooperative agricole di trasformazione e loro consorzi inquadrate in agricoltura, e gli operai agricoli dalle stesse dipendenti, secondo le specifiche norme per quanto non modificate, previste dall'accordo integrativo del 17 giugno 2013 nello stesso indicate.

Pertanto il presente Accordo si applica a tutte le imprese agricole agro-

Handwritten signatures and names:
Dino Ferraris
Camillo
Renzo
Eva
[Other illegible signatures]

Vertical handwritten signatures on the right margin:
[Illegible signature]
[Illegible signature]
[Illegible signature]

zootecniche di qualsiasi specie allevabile, orticole e frutticole, apicole, di acquacoltura, alle imprese agricole che svolgono lavori di sistemazione e manutenzione di verde pubblico e privato nonché alle attività di forestazione agrituristiche, faunistiche-venatorie, agro-ambientali, per tutte quelle che producono agro-energia da fonti rinnovabili, nonché alle aziende che svolgono attività di piscicoltura, mitilicoltura, servizi e di ricerca in agricoltura in qualsiasi forma costituita.

L'Accordo, si applica altresì alle aziende e cooperative di trasformazione di prodotti agricoli e florovivaistici e loro consorzi.

Art. 2

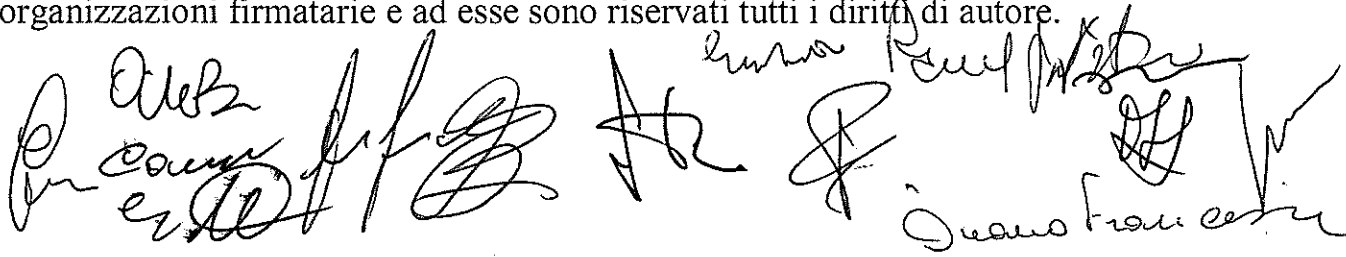
Decorrenza, durata del contratto, procedure di rinnovo, esclusività

Il presente Accordo Interprovinciale di lavoro, se non diversamente specificato nei singoli articoli, decorre dal **01.01.2016** e scade il **31.12.2019**. Esso sarà rinnovato secondo le modalità previste dall'art. 3 del CCNL del 22 ottobre 2014.

La disdetta per il rinnovo dovrà essere presentata sei mesi prima della scadenza. La piattaforma con le richieste per il rinnovo dovrà essere notificata alle parti datoriali tre mesi prima della scadenza. Il negoziato per il rinnovo ha inizio almeno un mese prima della scadenza del contratto. Durante tale periodo le parti contraenti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette; superato tale termine le parti concorderanno l'elemento economico da corrispondere ai lavoratori a compensazione dell'eventuale periodo di carenza contrattuale, come previsto dall'art. 2 del CCNL del 22 ottobre 2014.

Il presente accordo è integrativo a quanto riportato nel testo del CIPL delle Provincie di Sassari-Olbia/Tempio stipulato il 9 aprile del 2009, rinnovato con integrazioni e modificazioni il 17 giugno 2013, scaduto il 31.12.2015 e conserva la sua efficacia fino alla entrata in vigore del nuovo testo contrattuale.

L'accordo Interprovinciale di Lavoro è di esclusiva proprietà delle organizzazioni firmatarie e ad esse sono riservati tutti i diritti di autore.



Art. 3
Efficacia dell'Accordo

Le norme e le clausole del presente accordo provinciale sono operanti e dispiegano la loro efficacia direttamente nei confronti dei datori di lavoro e dei lavoratori e sono impegnative per le Organizzazioni contraenti nelle province di Sassari e Olbia/Tempio.

Art. 4
Sviluppo e valorizzazione dell'agricoltura e dell'occupazione

Le parti hanno esaminato attentamente la grave difficoltà in cui versa il comparto agro-zootecnico del Nord Sardegna, provato da prolungati periodi di avversità atmosferiche, da croniche forme epidemiologiche, da forte crisi di mercato, da eccessivi costi dei mezzi di produzione se confrontati con aree simili del resto del paese;

- considerato che la Regione Sarda sta attivando strumenti legislativi e finanziari, atti ad intervenire positivamente nel processo di sviluppo complessivo della Sardegna, soprattutto per quel che riguarda il settore agricolo;

- tenuto conto che esistono piani di intervento già predisposti e che vi è una legislazione comunitaria e nazionale che può e deve essere utilizzata in senso programmatico con l'attivazione della nuova programmazione regionale finalizzata alla redazione del nuovo piano di sviluppo rurale (PSR) 2014-2020, la sua applicazione consentirà la spendita sul territorio di risorse che favoriranno principalmente la conservazione degli aspetti ambientali e l'ammodernamento delle aziende del territorio affinché possano essere più competitive, unitamente alle altre risorse provenienti dalla nuova Politica Agricola Comunitaria;

- che la Sardegna richiede un piano di intervento straordinario in agricoltura, con particolare riguardo al settore zootecnico, agro-forestale, orto-frutticolo, cerealicolo, floro-vivaistico, cooperazione e commercializzazione, nonché la salvaguardia

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Duran Frone" and "Lan"]

[Vertical handwritten signatures and initials on the right margin, including "C. C. C." and "P.P.M."]

tecniche, al fine di sollecitare interventi pubblici necessari al rilancio qualitativo delle produzioni, nonché per un incremento e qualificazione dell'occupazione, il contenimento e la riduzione dei costi di produzione nel quadro delle nuove politiche comunitarie;

- esaminare, in presenza di rilevanti riduzioni dell'occupazione agricola, che si verifichino a causa di processi di ristrutturazione o di riconversione produttiva o a seguito della diffusa estensione del lavoro per "conto terzi", ogni possibile soluzione per il reimpiego della manodopera agricola, sollecitando a tale riguardo, alle competenti istituzioni pubbliche, opportuni interventi di formazione e di riqualificazione professionale;
- esaminare la qualità e la quantità dei flussi occupazionali, con particolare riguardo alla condizione dei giovani, delle donne e delle quote di lavoratori immigrati, nonché allo scopo di impegnare la Regione ad inserire nel proprio bilancio finanziamenti relativi a programmi di formazione specifici per l'agricoltura.

Concordare altresì, per l'occupazione femminile, azioni positive idonee a superare le eventuali disparità nel lavoro e nella professionalità, al fine di garantire l'effettiva applicazione delle leggi nazionali e delle direttive comunitarie in materia di pari opportunità.

Art. 5
Aumento salariale e maggiorazioni

Il salario in vigore al **01.08.2017** è aumentato del **2,20%** con le modalità e i tempi appresso specificati: il **2,20% con decorrenza dal 1° agosto 2017**, calcolato su base parametro 100, salario provinciale lavoratore comune al 31 dicembre 2015 (operaio comune OTI euro 1.147,80 x 2,2% = 25,25 =100), aumentato per i rispettivi parametri di qualifica.

Per memoria si ricordano i rispettivi parametri (operaio Comune 100; Qualificato 156; Qualificato Super 165; Specializzato 170; Specializzato Super 177).

Campanella
Duano Francesco
Amorini
Alles

10.11
10.11
10.11

Per gli operai florovivaisti il parametro 100 operaio Comune; 156 Qualificato; 165 Qualificato Super; 170 Specializzato; 177 Specializzato Super.

Una - Tantum

Le parti concordano, considerata la particolare situazione socio-economica che interessa il Nord Sardegna, che l'incremento salariale riconosciuto ai lavoratori è comprensivo della vacanza contrattuale.

TABELLE:

OPERAI AGRICOLI TRADIZIONALI

TABELLE DELLE RETRIBUZIONI DEGLI OPERAI AGRICOLI IN VIGORE DAL 01.08.2017

OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO SALARIO GIORNALIERO - Parametrato per qualifica

AREA	QUALIFICA	Salario giornaliero al 31.12.2015	Aumento 2,2% CIPL 01.08.2017	Totale al 01.08.2017	3° Elemento (30,44)	Totale Salario al 01.08.2017	Maggior.Coop.ve Art.85 CIPL	Totale giornaliero cooperative al 01.08.2017
1A	LIV. "a" EX SPEC. SUP.	€ 57,13	€ 1,72	€ 58,85	€ 17,91	€ 76,76	€ 3,12	€ 79,88
1A	LIV. "b" EX SPECIAL.	€ 54,55	€ 1,65	€ 56,20	€ 17,11	€ 73,31	€ 2,85	€ 76,16
2A	LIV. "c" EX QUAL. SUP.	€ 52,94	€ 1,60	€ 54,54	€ 16,60	€ 71,14	€ 2,65	€ 73,79
2A	LIV. "d" EX QUALIFIC.	€ 50,06	€ 1,51	€ 51,57	€ 15,70	€ 67,27	€ 2,45	€ 69,72
3A	LIV. "d" EX COMUNE	€ 44,11	€ 0,97	€ 45,08	€ 13,72	€ 58,80	€ 1,94	€ 60,74

a) L'aumento del 2,2% dal 1° agosto 2017, è calcolato sull'importo dei salari contrattuali provinciali in vigore alla data del 31 dicembre 2015.

b) Trattenute sul salario lordo a carico del lavoratore:

- INPS 8,84%; contributo extra-*legem* Cimi-Cac 0,711%

OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO SALARIO MENSILE – Parametrato per qualifica

AREA	QUALIFICA	Retribuzione attuale (al 31.12.2015)	Aumento 2,2% CIPL 01.08.2017	Totale Salario aggiornato al 01.08.2017	Maggioraz.Coop.ve Art.85 CIPL	Totale Mensile cooperative al 01.08.2017
1A	LIV. "a" EX SPEC. SUP.	€ 1.475,48	€ 44,70	€ 1.520,18	€ 81,00	€ 1.601,18
1A	LIV. "b" EX SPECIAL.	€ 1.419,39	€ 42,93	€ 1.462,32	€ 74,00	€ 1.536,32
2A	LIV. "c" EX QUAL. SUP.	€ 1.374,22	€ 41,67	€ 1.415,89	€ 69,00	€ 1.484,89
2A	LIV. "d" EX QUALIFIC.	€ 1.302,39	€ 39,39	€ 1.341,78	€ 64,00	€ 1.405,78
3A	LIV. "d" EX COMUNE	€ 1.147,80	€ 25,25	€ 1.173,05	€ 50,00	€ 1.223,05

- a) L'aumento del 2,2% dal 1° agosto 2017, è calcolato sull'importo dei salari contrattuali provinciali in vigore alla data del 31 dicembre 2015.
- b) Trattenute sul salario lordo a carico del lavoratore:
- INPS 8,84%; contributo extra-*legem* Cimi-Cac 0,711

OPERAI AGRICOLI FLOROVIVAISTI

**TABELLE SALARIALI DEGLI OPERAI AGRICOLI FLOROVIVAISTI IN VIGORE
DAL 01.08.2017**

**OPERAI AGRICOLI FLOROVIVAISTI A TEMPO DETERMINATO SALARIO GIORNALIERO
Parametrato per qualifica**

AREA	QUALIFICA	Salario giornaliero al 31.12.2015	Aumento 2,2% CIPL 01.08.2017	Totale al 01.08.2017	3° Elemento (30,44)	Totale Salario giornaliero al 01.08.2017
1A	LIV. "a" EX SPEC. SUP.	€ 58,44	€ 1,74	€ 60,18	€ 18,32	€ 78,50
1A	LIV. "b" EX SPECIAL.	€ 56,24	€ 1,67	€ 57,91	€ 17,63	€ 75,54
2A	LIV. "c" EX QUAL. SUP.	€ 54,49	€ 1,62	€ 56,11	€ 17,08	€ 73,20
2A	LIV. "d" EX QUALIFIC.	€ 51,62	€ 1,54	€ 53,16	€ 16,18	€ 69,34
3A	LIV. "d" EX COMUNE	€ 44,75	€ 0,98	€ 45,73	€ 13,92	€ 59,66

- a) L'aumento del 2,2% dal 1° agosto 2017, è calcolato sull'importo dei salari contrattuali provinciali in vigore alla data del 31 dicembre 2015.
- b) Trattenute sul salario lordo a carico del lavoratore:
- INPS 8,84%; contributo extra-*legem* Cimi-Cac 0,711%,

Francesco

 Com. ex.

 - Com. ex.

Nelle aziende agricole diverse da quelle indicate nell'ex art. 85 del CIPL, qualora il lavoratore espliciti in modo continuativo o riceva l'incarico dal datore di lavoro di eseguire operazioni di trasformazione o equivalenti, limitatamente al periodo che svolge tale mansioni, sarà corrisposta la maggiorazione della retribuzione prevista per la categoria e qualifica di appartenenza.

Art. 7 (ex art. 87 CIPL)
Capi Squadra

MAGGIORAZIONI SALARIALI

Operai a tempo indeterminato

<u>mensile</u>				
<u>Comune</u>	<u>Qualificato</u>	<u>Qualif. Super</u>	<u>Specializ.</u>	<u>Specializ.Super</u>
84,00	96,00	97,00	99,00	102,00

Operai a tempo determinato

<u>giornaliero</u>				
<u>Comune</u>	<u>Qualificato</u>	<u>Qualif. Super</u>	<u>Specializ.</u>	<u>Specializ.Super</u>
3,24	3,68	3,72	3,80	3,91

Art. 8 (ex art. 18)

Classificazione degli operai agricoli e dei lavoratori

Qualora si verificano condizioni sia in aziende singole o in gruppi di esse, relativamente all'individuazione di nuove professionalità o qualifiche, a richiesta di una delle parti firmatarie del CIPL le stesse si impegnano a definirle durante il corso contrattuale.

Nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, la classificazione degli operai agricoli è fissata sulla base di "aree professionali" così definite:

Area 1 – Specializzati

Appartengono a questa area i lavoratori in possesso di titolo o di specifiche superiori capacità professionali qualitativamente più elevate.

W.P.M. Cam...
 Pesto...
 P...
 D...
 Luigi...
 Domenico Francesco
 Luigi...
 R...

Operai specializzati super A Par.177

CONDUTTORE DI CALDAIE, ELETTRICISTA E FABBRO:

Colui che in possesso di apposito certificato di abilitazione di primo e secondo grado, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale manovra e controlla i dispositivi che regolano il funzionamento delle caldaie, controlla e ripara gli impianti elettrici aziendali, o è in grado di effettuare le lavorazioni in ferro, di uso corrente nelle aziende, comunque provvede alla manutenzione ed alle necessarie riparazioni ordinarie svolgendo un'attività lavorativa polivalente.

CONDUTTORE DI MACCHINE AGRICOLE COMPLESSE SEMOVENTI O A TRAINO

L'operaio che con autonomia esecutiva, responsabilità ed elevata competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado di svolgere le diverse operazioni colturali necessarie per la produzione, la raccolta e l'immagazzinamento dei prodotti, quali i conduttori di mietitrebbia, di vendemmiatrici, di potatrici o le movimentazioni del terreno, quali i conduttori di ruspe, di escavatrici e di macchine semoventi da scasso e che sia in grado, altresì, di provvedere alla manutenzione ordinaria delle suddette macchine.

MECCANICO, RESPONSABILE MANUTENTORE O MANUTENTORE UNICO

L'operaio che con autonomia esecutiva, responsabilità ed elevata competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado, oltre alla manutenzione e riparazione ordinaria dei mezzi meccanici ed impianti aziendali di effettuare il montaggio e smontaggio dei motori e degli impianti, garantendo il loro regolare funzionamento e la loro eventuale revisione, anche in aziende agrituristiche. L'operatore, generalmente con più addetti in sub-ordine, deve essere in grado altresì, di valutare e scegliere l'acquisto dei pezzi di ricambio necessari per le attrezzature agricole e impianti esistenti.

CANTINIERE RESPONSABILE

L'operaio che, con elevata professionalità, competenza ed autonomia esecutiva, sia in grado di eseguire, nell'ambito degli stabilimenti enologici, tutte le operazioni pratiche per la lavorazione dell'uva e la riduzione di vini comuni o speciali. In particolare, deve controllare le operazioni di ammostatura, di svinatura, torchiatura delle vinacce e l'immissione del vino nelle botti. Deve altresì, controllare le operazioni di travaso

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Diana Francese" and "Luisi"]

[Vertical handwritten notes on the right margin, including "M.M. P.D. - C.C." and "Poveri" with a checkmark]

ed i trattamenti del vino nelle botti, dietro indicazione dell'enologo eliminare le alterazioni od i difetti, nonché, curare la manutenzione ordinaria delle macchine degli impianti enologici (nello specifico, le macchine degli impianti enologici considerate complesse sono: filtri e presse in genere. Infine può coordinare anche altre figure.

RESPONSABILE ADDETTO ALLA CONDUZIONE MACCHINE COMPLESSE, LINEA DI IMBOTTIGLIAMENTO

L'operaio che con autonomia esecutiva e competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado nella linea di imbottigliamento, di condurre il macchinario affidatogli (macchina riempitrice, tappatrice, stagnolatrice, etichettatrice, incartonatrice, palettizzatore e depalettizzatore), con capacità di regolazione e messa a punto, effettuando, oltre il cambio dei formati la manutenzione ordinaria delle suddette macchine, considerate complesse perché comandate da plc (processo logico cablato).

RESPONSABILE DEGLI ALLEVAMENTI ZOOTECNICI

L'operaio che, con elevata professionalità, competenze ed autonomia esecutiva, sia in grado di operare all'interno dei singoli allevamenti (bovini, equini, ovini, suinicoli, avicunicoli, etc.), espletando tutte le funzioni, connesse con la crescita, riproduzione e cura della salute degli animali. In particolare, l'operaio deve essere in grado, oltre ad assumersi la responsabilità della preparazione delle miscele bilanciate e della loro somministrazione, anche con l'ausilio di altro personale, del controllo ed eventuale aiuto degli interventi di ausilio sanitario, quali ad esempio i parti e le profilassi vaccinali in genere e quelli di manutenzione ordinaria delle specifiche attrezzature. Nel caso di aziende in cui sono presenti più addetti all'allevamento, l'operaio può esercitare il ruolo di capo stalla. In tal caso è il responsabile diretto dell'organizzazione del lavoro e della sorveglianza sugli altri operai.

RESPONSABILE IMPIANTI E COLTIVAZIONE IN SERRA

L'operaio che con autonomia esecutiva, responsabilità e competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado di svolgere negli impianti frutticoli, viticoli, orticoli, floricoli e ornamentali in campo, in serra e in tunnel, la preparazione delle superfici destinate alla produzione vivaistica ed ortofrutticola, il controllo del materiale introdotto nel vivaio, nella serra o nel tunnel, nonché provvedere alla

Renzo
Duomo Frances
Cam
Quez
Luigi
St

CM
RP
mb

St

selezione delle diverse specie o varietà di porta innesti al fine di garantire l'assortimento necessario.

POTATORE ARTISTICO DI PIANTE

L'operaio che con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, esegue le operazioni di potatura artistico figurativa complessa di siepi, di piante ornamentali o alberi ad alto fusto.

FRANTOIANO RESPONSABILE

L'operaio che con elevata professionalità, competenza ed autonomia esecutiva, sia in grado di provvedere, mediante apposite macchine, alla pressatura e molitura delle olive per le estrazioni di oli commestibili o industriali. L'operaio ha inoltre la responsabilità dello stoccaggio, del carico e scarico dei prodotti del frantoio, nonché della manutenzione ordinaria degli impianti del frantoio.

RESPONSABILE DI SCUDERIA

L'operaio che con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado di espletare le funzioni operative connesse con il governo, la crescita ed il mantenimento del bestiame equino. Nelle scuderie a carattere sportivo od agrituristico ha funzione di istruttore e deve altresì, curare il sellaggio e dissellaggio dei cavalli ed aver cura e manutenzione dei finimenti. In questo profilo viene altresì inquadrato l'operatore che svolge mansione di istruttore ippico in aziende agrituristiche, provvisto di patentino a norma di legge.

MACELLATORE RESPONSABILE DEI PROCESSI DI LAVORAZIONE DELLE CARNI

L'operaio che, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale, sia in grado di provvedere alla macellazione, al sezionamento e al confezionamento delle carni (bovine, suine, ovine, avicunicole, equine, etc.), con responsabilità nella preparazione dei prodotti, nelle aziende in cui si effettuano tali lavorazioni.

Handwritten signatures and notes:
- Top right: *de*
- Middle right: *M.F.M.*
- Bottom left: *per*
- Bottom center: *Duano Francesco*
- Other illegible signatures and initials.

CASARO RESPONSABILE DEI PROCESSI DI LAVORAZIONE DEL LATTE

L'operaio che, con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale, sia in grado di svolgere e far svolgere, in piena autonomia, tutti i lavori inerenti la lavorazione e trasformazione del latte in prodotto finito.***

IBRIDATORE-INNESTATORE

L'operaio che, con elevata professionalità, competenza ed autonomia esecutiva, sia in grado di eseguire tutti i tipi di innesti ai fini della produzione agricola, di eseguire incroci varietali per ottenere ibridi selezionati di prima generazione e il miglioramento della varietà dei frutti.

FALEGNAME RESPONSABILE

L'operaio che con elevata professionalità, competenza ed autonomia esecutiva sia in grado di costruire, montare e riparare attrezzi e arredi in legno, di uso corrente nelle aziende.

RESPONSABILE GIARDINIERE

L'operaio che con autonomia esecutiva responsabilità ed elevata competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado di svolgere tutte le operazioni colturali relative all'impianto, gestione e manutenzione del giardino e delle aree verdi. In particolare l'operaio deve essere in grado di provvedere alla preparazione dei terreni, all'impianto e/o al trapianto di alberature, arbusti e piante erbacee, nonché assicurare tutti gli interventi di potatura.

ADDETTO AGRITURISTICO

L'operaio in grado di svolgere tutte le funzioni connesse alla ricezione degli ospiti, dall'arrivo alla partenza, con conoscenza di almeno una lingua straniera. Tale dipendente potrà inoltre svolgere il compito di guida dei clienti su itinerari turistici all'interno ed all'esterno dell'azienda, nonché funzioni di animatore.

Duano Franca de

TRATTORISTA

L'operaio che, con autonomia esecutiva, responsabilità e competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado di svolgere tutti i tipi di lavorazioni del terreno, con presse raccogliatrici, seminatrici di precisione, scavatrici di bietole, irroratrici, ecc. L'operaio deve mantenere in perfetta efficienza il mezzo affidatogli e provvedere alla manutenzione ordinaria.

OPERATORE PICCOLE MACCHINE OPERATRICI

L'operaio che con autonomia esecutiva, responsabilità ed elevata competenza professionale, acquisita per pratica o per titolo, sia in grado di svolgere oltre alla movimentazione con carrelli elevatori, le operazioni riguardanti le annotazioni del carico e scarico dei prodotti e delle merci ricevute o consegnate (tracciabilità).

GIARDINIERE

L'operaio che, con autonomia esecutiva, sia in grado di svolgere tutte le operazioni culturali relative all'impianto, gestione e manutenzione del giardino e delle aree verdi.

VIVAISTA

L'operaio che esegue in modo autonomo ed a regola d'arte operazioni di semina e trapianto.

SELEZIONATORE DI SEMI, PIANTE E PRODOTTI AGRICOLI

Il lavoratore che ha perfette conoscenze delle norme agrotecniche e delle caratteristiche proprie delle piante e dei prodotti cui è addetto, li seleziona in modo rispondente alle esigenze di mercato ed in conseguenza li classifica nelle varie categorie merceologiche.

MURATORE

L'operaio che esegue opere muraria ed ogni altro lavoro che è proprio della categoria a cui appartiene.

Com. esp. 10
Donato Francese
AR
Attilio
Donato

J

AR

AR

AR

AR

FALEGNAME

L'operaio che esegue opere e lavori di falegnameria che gli vengono affidati.

ADDETTO AGLI ALLEVAMENTI

Il lavoratore che è in grado di eseguire correttamente le normali operazioni di preparazione e distribuzione di miscele per l'alimentazione del bestiame, mungitura anche meccanica e trattamento termico del latte, ripristino e pulizia meccanica delle stalle e sala di mungitura.

ADDETTO ALLA CATENA DI IMBOTTIGLIAMENTO

Il lavoratore che avendo acquisito professionalità specifica, opera normalmente sul macchinario affidatogli, effettuando interventi di ordinaria manutenzione e collaborando con i livelli superiori.

CANTINIERE

L'operaio che sia in grado di svolgere tutte le attività di cantina.

Appartengono a questo livello i lavoratori che in condizioni di autonomia operativa, svolgono attività per l'esecuzione delle quali occorrono conoscenze ed esperienza tecnico-professionali inerenti la tecnologia del processo produttivo, conducono e controllano impianti di produzione indicativamente:

- Aiuto casaro;
- Salatore;
- Aiuto frantoiano;
- Aiuto macellaio;
- Aiuto cantiniere;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

*Deano From...
Handwritten signature*

Handwritten signature

Handwritten signature

Operai Super Qualificati - Par.165

I lavoratori che pur svolgendo mansioni proprie dell'operaio specializzato non hanno acquisito la capacità di lavoro prevista per gli operai specializzati.

Appartengono a questo livello anche i lavoratori che svolgono attività tecnico - pratiche come in appresso riportate:

- Addetto all'invasatura;
- Addetto al frantoio;
- Addetto agli impianti di irrigazione;
- Addetto al maneggio e alla scuderia;
- Addetto alla lavorazione e alla macellazione delle carni;
- Addetti nei vivai alle operazioni di spollonatura, scacchiatura e zappatura;
- Addetto magazziniere e/o aiuto cantiniere;
- Conduttore di motocoltivatore e trattorista *;

* Il lavoratore che in possesso di idonee conoscenze e capacità professionali svolge l'attività di trattorista, addetto unicamente alle operazioni di trasporto, entro e fuori l'azienda, o è addetto alla conduzione di mezzi meccanici semplici, quali il motocoltivatore.

OPERAIO ADDETTO ALL'IMBOTTIGLIAMENTO

l'operaio capace di eseguire correttamente le operazioni riguardanti le attività della catena d'imbottigliamento, svolgendo operazioni non complesse su tutte le macchine semplici per la lavorazione e il confezionamento.

Aziende agrituristiche

- Cameriere o addetto alla refezione;

Il lavoratore che esplica la sua attività principale nella preparazione e nel servizio di ristorazione diretta o indiretta ai clienti. Nel caso sia presente il bar, tale lavoratore svolge tutte le funzioni ad esso connesse, compresa la riscossione dei pagamenti.

- Aiuto cuoco;
- Custode;

Handwritten signatures and notes:
- *non*
- *Paul / Marco*
Luca
Quano Francesco
Luca

Settore trasformazione

Appartengono a questo livello i lavoratori che:

Nei reparti di produzione o di distribuzione conducono, con le necessarie regolazioni, macchine per la lavorazione, il confezionamento e la movimentazione di merci e prodotti;

indicativamente: Addetti a macchine semplici

Aziende agrituristiche

Tutti gli aiuti di cucina, sala e bar;

Operai Comuni A – Parametro 143

Appartengono a questo livello i lavoratori che sono addetti a semplici operazioni produttive, svolgono attività manuali semplici e non richiedono specifici requisiti professionali.

- Eseguono lavori di manovalanza;
- Addetti al carico e scarico manuale;

Nelle aziende che occupano oltre i quindici operai a tempo indeterminato, il passaggio da operaio comune a qualificato avviene dopo sei mesi di effettivo lavoro dalla data di assunzione, limitatamente agli operai a tempo indeterminato.

Art. 9 (ex art. 19)

Orario di lavoro

Come è noto il CCNL del 22 ottobre 2014 ha previsto importanti novità in materia di flessibilità dell'orario di lavoro, sia ordinario che straordinario, finalizzate a consentire alle imprese e ai lavoratori una migliore gestione dei picchi di attività, assai frequenti in agricoltura.

In particolare sono stati previsti:

- l'estensione della possibilità di avvalersi dell'orario modulare (o multi periodale), elevando il tetto annuo delle ore utilizzabili da 75 a 85 (art. 34 del CCNL);

Carnevali
Lu. M...
Alles
Stano Francese

PRC

AD

MO..N.

Lu. M...
Stano Francese

- l'ampliamento della possibilità di ricorrere al lavoro straordinario, attraverso l'elevazione dei limiti giornalieri, settimanali e annuali che sono stati innalzati, rispettivamente, da 2 a 3 ore giornaliere, da 12 a 18 ore settimanali e da 250 a 300 ore annuali (artt. 42-43 del CCNL).

La materia dell'orario di lavoro ordinario e straordinario e le loro relative maggiorazioni è demandata, come noto, al contratto collettivo nazionale.

Al solo fine di adeguare le norme dei CPIL alle novità apportate dal CCNL, e di rendere le stesse efficaci ed applicabili, le parti concordano quanto segue:


- flessibilità orario di lavoro: le 85 ore previste dal CCNL potranno essere utilizzate nell'arco di 20 settimane annue, fermo restando il limite massimo di 44 ore di lavoro settimanali e il recupero di tale maggiore orario in altro corrispondente periodo dell'anno;

Art.10 (ex art. 32)
Premialità di risultato

- Le parti, in riferimento alla premialità di risultato, concordano, nonostante il fine nobile che è quello di aumentare l'efficienza e la produttività aziendale e in linea a quanto previsto dal CCNL di affidare al secondo livello di contrattazione la definizione di erogazioni legate alla produttività.

Art.11
Garanzia occupazionale

In caso di cessazione d'appalto e per gli affidamenti dei contratti di concessione e di appalto lavori e servizi, diversi da quelli aventi natura intellettuale, così come stabilito dall'Art. 50 del D.lgs. 50/2016 modificato dal D.lgs. 56/2017, nel rispetto delle specifiche clausole sociali volte a garantire l'assunzione del personale precedentemente impiegato, si applicheranno ai lavoratori le norme di cui al presente contratto di settore.



BA

CA

10/10/17

BA

BA

San Marco

BA

BA

Art.12
Tutela della maternità

Sempre in tema di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro, in aggiunta a quanto previsto dalla Legge e alla contrattazione collettiva vigente, per tutelare e favorire la maternità, e per creare le condizioni di una paternità sempre più responsabile, le parti concordano di demandare le competenze al Comitato Bilaterale.

Art.13
Pari opportunità

- Rafforzamento del ruolo della donna e pari opportunità.
- Garantire pari opportunità nel mercato del lavoro per combattere ogni forma di discriminazione basata sul genere. Per questo motivo le parti ritengono di grande rilevanza lo sviluppo e il valore qualitativo dell'occupazione femminile nel settore agricolo e si impegnano ad attuare un insieme di azioni a favore della parità tra donne e uomini sul posto di lavoro, incentrate sulle seguenti priorità: agevolare e promuovere i percorsi di carriera e la qualità del lavoro femminile; favorire la partecipazione ed il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nei livelli di responsabilità; salvaguardare le opportunità di carriera delle dipendenti e considerare la differenza di genere quale principio di riferimento nell'assegnazione alle mansioni.

